

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)

الرمز: CCTB-TM-SP-0001-0A

إعداد	مراجعة	اعتماد	
الاسم	د. صلاح محمد بن عقيل	أ. طارق محمد القداري	أ. صفى الدين صالح البصير
الوظيفة	رئيس فريق التحول الاستراتيجي والتطوير المؤسسي والاكاديمي	مدير مكتب ضمان الجودة	عميد كلية تقنيات الحاسوب بنغازي
التوقيع			
التاريخ	2025/04/15	2025/04/19	2025/04/15



CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



المحتويات:

ت	محتويات الخطة:	الصفحة
1	مقدمة	3
2	رؤية الكلية	3
3	رسالة الكلية	3
4	القيم الأساسية	4
5	تحليل الوضع الراهن (SWOT)	4
6	تحليل البيئة الخارجية (PESTLE)	5
7	التوافق مع استراتيجية التعليم التقني والفني الوطنية	6
8	الأهداف الاستراتيجية (2025-2028)	7
9	الخطط التنفيذية والمبادرات الرئيسية	7
10	إطار التنفيذ والهيكل التنظيمي	9
11	المتابعة والتقييم	9
12	إدارة المخاطر	10
13	خطة ومصادر التمويل	10
14	الخاتمة	11
15	المصادقة والاعتماد	12

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028) ،

جاهزة للعرض والمراجعة والاعتماد

1. مقدمة

تأسست كلية تقنيات الحاسوب بنغازي (CCTB) عام 1996 كمعهد عالٍ تابع للجنة الشعبية العامة للتعليم والبحث العلمي سابقاً (حالياً وزارة التعليم التقني والفني)، وشكلت منذ نشأتها رافداً مهماً للتعليم التقني في بنغازي والمنطقة الشرقية. وفي عام 2020، تمت ترقيتها إلى كلية تمنح درجة البكالوريوس في تخصصات حيوية تلبي احتياجات العصر الرقمي وسوق العمل (هندسة البرمجيات، هندسة الشبكات، الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، نظم المعلومات، التحكم الألي)، لتواصل دورها المحوري في دعم الاقتصاد الوطني.

تواجه الكلية في المرحلة الحالية تحديات استثنائية، أبرزها إخلاء مبناها الرئيسي بسبب مشاريع إعادة الإعمار والانتقال إلى مقر مؤقت يفتقر للتجهيزات اللازمة، مما أثر بشكل مباشر على سير العملية التعليمية والبنية التحتية والموارد المتاحة وأدى إلى تكاليف تشغيلية إضافية.

بالرغم من هذه الظروف، تلتزم الكلية بالمضي قدماً نحو التميز، ساعيةً للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من المركز الوطني لضمان الجودة وتطبيق مواصفة إدارة المنشآت التعليمية ISO 21001:2025. تأتي هذه الخطة الاستراتيجية للأعوام (2025-2028) لتحديد مسار واضح ومدرّس، يهدف إلى التغلب على التحديات الراهنة، واستثمار الفرص المتاحة، وتحقيق التميز الأكاديمي والمؤسسي، وبناء ثقافة تنظيمية محفزة، بما ينسجم تماماً مع رؤية ورسالة وأهداف التعليم التقني والفني في ليبيا، وبما يتوافق مع مخرجات مشروع التحول الاستراتيجي والتطوير المؤسسي والأكاديمي بالكلية.

2. رؤية الكلية (Vision)

أن تكون كلية تقنيات الحاسوب بنغازي مؤسسة تعليمية تقنية رائدة ومبتكرة على المستوى الوطني والإقليمي، معترف بها دولياً لجودة تعليمها، وتميز خريجها، ومساهماتها الفعالة في التنمية المستدامة للمجتمع والاقتصاد الليبي.

3. رسالة الكلية (Mission)

تلتزم كلية تقنيات الحاسوب بنغازي بـ:

- تقديم تعليم تقني عالي الجودة في مجالات الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات، يواكب التطورات العالمية ويلبي احتياجات سوق العمل المتغيرة.
- تخريج كوادر تقنية مؤهلة علمياً وعملياً، مزودة بالمهارات اللازمة للابتكار والريادة والمنافسة المهنية.
- تعزيز البحث العلمي التطبيقي والابتكار لمعالجة المشاكل التقنية والمساهمة في تطوير الحلول التكنولوجية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الجودة، والتعاون، والمبادرة، والعمل الجماعي، والتحسين المستمر.
- خدمة المجتمع من خلال الشراكات الفعالة ونشر الوعي بأهمية التقنيات الحديثة.

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



4. القيم الأساسية (Core Values)

- **الأمانة والاستقامة:** تظهر استقامتنا من خلال العلاقات مع الشركاء من العاملين، الزبائن، المزودين والجيران، ويكون هدفنا الأمانة في كل العلاقات.
- **العدالة والثقة:** نحن نعامل بعضنا بعضاً كما نتوقع أن تكون معاملتنا. نحن نحترم بعضنا بعضاً، ونعتمد على بعضنا بعضاً، ونتتبع المعاملة العادلة، والأمانة في علاقتنا، واثتمان بعضنا بعضاً جو الثقة.
- **الجودة والتميز:** الالتزام بأعلى معايير الجودة في التعليم والبحث والخدمات الإدارية.
- **الابتكار والإبداع:** تشجيع التفكير النقدي والحلول المبتكرة وريادة الأعمال.
- **الاحترافية والنزاهة:** الالتزام بأخلاقيات المهنة والشفافية والمساءلة.
- **التعاون والعمل الجماعي:** تعزيز روح الفريق والشراكة داخل الكلية ومع الأطراف الخارجية.
- **التركيز على الطالب:** وضع احتياجات وتطور الطلاب في صميم العملية التعليمية.
- **المرونة والقدرة على التكيف:** الاستجابة للتحديات والمتغيرات بفعالية وسرعة.
- **المسؤولية المجتمعية:** المساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع المحلي والوطني.

5. تحليل الوضع الراهن (SWOT)

- **نقاط القوة:**
 - كوادرات تدريسية وموظفين ذوي كفاءة وخبرة تزيد عن 20 عاماً.
 - تاريخ طويل في تخريج كوادرات متخصصة ناجحة في سوق العمل الليبي.
 - وجود أربع تخصصات رئيسية (هندسة برمجيات، شبكات وأمن سيبراني، ذكاء صناعي، تحكم آلي، نظم معلومات) تلبي احتياجات السوق الحالية.
- **نقاط الضعف:**
 - غياب الاعتماد المؤسسي والبرامجي الرسمي.
 - نقص ثقافة العمل الجماعي والتعاون الفعال بين بعض أعضاء هيئة التدريس والموظفين.
 - تجهيزات غير مهيأة في المقر المؤقت تزيد من التكاليف التشغيلية وتؤثر على جودة التدريب العملي.

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



- تحديات في استقطاب أعداد كافية من الطلبة وزيادتهم بسبب الانتقال للمقر المؤقت وظروفه.

- نقص في الموارد المالية المخصصة لدعم خطط التطوير والجودة الطموحة مثل (الحصول على ISO 21001 والاعتمادات المؤسسية والبرامجية).

- الفرص:

- إمكانية الحصول على تمويل ودعم من الحكومة والمؤسسات الدولية ومؤسسات القطاع العام والخاص، لإعادة تأهيل المقر الدائم وتطوير الكلية.

- إمكانية بناء شراكات استراتيجية مع شركات تكنولوجيا المعلومات لتوفير فرص تدريب وتوظيف للطلاب وتطوير البرامج.

- زيادة الطلب على التخصصات التقنية في سوق العمل الليبي والعربي.

- التهديدات:

- استمرار عدم الاستقرار العام أو تأخر بناء وتجهيز المقر الجديد قد يؤثر سلباً على سمعة الكلية وقدرتها التشغيلية.

- المنافسة المتزايدة من مؤسسات تعليمية أخرى تقدم برامج مماثلة.

- التأخير في الحصول على الاعتمادات والمواصفات الدولية قد يحد من جاذبية الكلية وتنافسيتها.

6. تحليل البيئة الخارجية (PESTLE)

- **العوامل السياسية (Political):** يؤثر الاستقرار السياسي والحوكمة في ليبيا على تمويل الكلية وأمنها التشغيلي. دعم الحكومة للتعليم التقني يمثل فرصة، بينما تمثل مشاريع الإعمار تحدياً لوجستياً مؤقتاً. العلاقات الدولية تفتح أبواباً للدعم والشراكات.

- **العوامل الاقتصادية (Economic):** يعتمد تمويل الكلية على الاقتصاد الوطني، مما يتطلب تنويع مصادر الدخل. الطلب المرتفع على خريجي الحاسوب فرصة كبيرة، بينما تزيد التكاليف التشغيلية في المقر المؤقت والتضخم من الضغوط المالية.

- **العوامل الاجتماعية (Social):** التركيبة السكانية الشابة تمثل قاعدة طلابية واسعة. يتزايد الوعي بأهمية التعليم التقني، لكن لا تزال هناك حاجة لتعزيز مكانته. يجب ضمان الشمولية وتلبية احتياجات الفئات المختلفة، ومعالجة أي تحديات ثقافية متعلقة ببيئة العمل.

- **العوامل التكنولوجية (Technological):** التطور السريع في مجالات الحاسوب يتطلب تحديثاً مستمراً للمناهج والمختبرات. البنية التحتية الرقمية في ليبيا تؤثر على التعلم الإلكتروني. تقنيات التعليم الجديدة تمثل فرصة للابتكار.

- **العوامل القانونية (Legal):** متطلبات الاعتماد الوطني ومعايير ISO 21001 تشكل دافعاً قانونياً وتنظيمياً رئيسياً للتطوير. يجب الالتزام بقوانين التعليم والعمل وحماية البيانات.

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



- **العوامل البيئية (Environmental):** الوضع المادي للمباني وإعادة الإعمار هو التأثير البيئي المباشر والأهم حاليًا. يجب مراعاة الاستدامة في تصميم المقر الجديد المستقبلي.

- **آثار تحليل PESTLE:** يؤكد التحليل على ضرورة المرونة وإدارة المخاطر (بسبب عدم اليقين السياسي والاقتصادي)، والاستفادة القصوى من دعم التعليم التقني وطلب السوق، والاستثمار المستمر لمواكبة التكنولوجيا، والالتزام الصارم بمتطلبات الجودة والاعتماد القانونية، والتعامل الفعال مع التحديات البيئية المباشرة (المقر المؤقت).

7. التوافق مع استراتيجية التعليم التقني والفني الوطنية تتسق هذه الخطة الاستراتيجية بشكل كامل مع الأهداف العامة للتعليم التقني والفني في ليبيا، كما يلي:

1. إعداد كوادر وطنية مؤهلة: (الهدف الوطني 1 و 3) من خلال تركيز الأهداف 3 و 4 و 6 على تخريج تقنيين ومهندسين مؤهلين عمليًا ونظريًا وتحديث المناهج وبناء الشراكات للتدريب.

2. الاهتمام بالحرف والصناعات التقليدية: (الهدف الوطني 2) - لا ينطبق بشكل مباشر على تخصصات الكلية الحالية.

3. تطبيق نظم حديثة للتدريب الميداني والمزدوج: (الهدف الوطني 3) - تسعى الكلية لتحقيقه عبر الهدف 4 (بناء شراكات للتدريب والتوظيف).

4. إعداد وتأهيل أعضاء التدريس والمدرسين: (الهدف الوطني 4) - يتم تحقيقه عبر الهدف 1 (التدريب على الجودة) والهدف 2 (تحسين بيئة العمل) والهدف 6 (دعم البحث).

5. توفير التعليم التقني للمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة: (الهدف الوطني 5) - تلتزم الكلية بتوفير فرص متكافئة وتسعى لتضمين ذلك في الهدف 2 (تحسين البيئة) والهدف 3 (استقطاب الطلاب).

6. نشر مبدأ التعليم مدى الحياة ورفع الوعي: (الهدف الوطني 6) - يتم المساهمة فيه عبر الهدف 3 (الحملات التسويقية) والهدف 4 (الشراكات المجتمعية).

7. توثيق الصلات العلمية والتقنية إقليميًا ودوليًا: (الهدف الوطني 7) - تسعى الكلية لتحقيقه من خلال الهدف 4 (بناء الشراكات).

8. بناء مسار تعليمي تقني مستقل ومفتوح: (الهدف الوطني 8) - توفر الكلية درجة البكالوريوس كجزء من هذا المسار، وتسعى لعمل توأمة مع كليات تقنية مناضرة للدراسات العليا، وتدعم مواصلة الدراسة للمتفوقين.

9. استيعاب الطلاب من مسارات أخرى وتدريبهم: (الهدف الوطني 9) - تساهم الكلية في استيعاب خريجي التعليم العام وتأهيلهم لسوق العمل التقني.

10. تشجيع البحث العلمي التطبيقي ومعالجة المشاكل التقنية: (الهدف الوطني 10) - هدف استراتيجي مباشر للكلية (الهدف 6).

11. التشجيع على الابتكار وريادة الأعمال: (الهدف الوطني 11) - هدف استراتيجي مباشر للكلية (الهدف 6).

8. الأهداف الاستراتيجية (2025-2028)

صفحة رقم: 12 / 6	تاريخ التعديل: 2025 / 07 / 26 م	تعديل رقم: (1)
------------------	---------------------------------	------------------

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



1. تحقيق التميز المؤسسي والأكاديمي: الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي الوطني وتطبيق مواصفة إدارة المنشآت التعليمية ISO 21001:2025.
2. تحسين البيئة التعليمية والعملية: إعادة تأهيل وتجهيز المقر المؤقت بفعالية، التخطيط للانتقال السلس للمقر الدائم، وتعزيز ثقافة العمل الجماعي والزمالة والرضا الوظيفي.
3. تعزيز جودة البرامج واستقطاب الطلاب: زيادة أعداد الطلاب المستقبين مع تطوير البرامج الأكاديمية وتحديثها وتحسين جودة عمليات التعليم والتدريب والتقييم.
4. بناء شراكات استراتيجية فعالة: تعزيز وتوسيع الشراكات مع القطاعين العام والخاص، والمؤسسات الأكاديمية، لتعزيز فرص التدريب والتوظيف والبحث المشترك.
5. ضمان الاستدامة المالية وتحسين الموارد: تنويع مصادر التمويل، تطبيق إدارة مالية فعالة، وتحسين استخدام الموارد المتاحة.
6. تنمية البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال: تشجيع ودعم الأنشطة البحثية التطبيقية والمشاريع الابتكارية بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
7. تطوير إدارة المخاطر والتخطيط للطوارئ: تحليل وتقييم المخاطر المحتملة بشكل منهجي ووضع خطط استباقية وخطط بديلة لضمان استمرارية العمل.
9. الخطط التنفيذية والمبادرات الرئيسية

- الهدف الاستراتيجي 1: تحقيق التميز المؤسسي والأكاديمي

- المبادرات: تشكيل فرق عمل للاعتماد و ISO 21001:2025، تحليل الفجوة، توثيق العمليات والإجراءات، تدريب الكادر على الجودة والمعايير، التدقيق الداخلي، تقديم الملفات ومتابعتها، وضع خطة بديلة حال التأخر.

- الميزانية التقديرية: ***** دينار ليبي.

- الإطار الزمني: 12-24 شهرًا.

- الهدف الاستراتيجي 2: تحسين البيئة التعليمية والعملية

- المبادرات: (للمقر المؤقت) تقييم الأضرار، إعادة تأهيل وتجهيز المعامل والقاعات، تحسين بيئة العمل. (للمقر الدائم) التنسيق والمتابعة، وضع خطة انتقال. (لثقافة التنظيمية) تنظيم فعاليات جماعية، تطوير نظام تحفيز، إنشاء منصات تواصل، تطبيق تقييم أداء يدعم التعاون، جلسات إدارة التغيير.

- الميزانية التقديرية: ***** دينار ليبي (***** لثقافة العمل + ***** لتأهيل المؤقت والانتقال).

- الإطار الزمني: 6-18 شهرًا (الثقافة)، 12 شهرًا (تأهيل المؤقت)،

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



18-36 شهرًا (الانتقال للمقر الدائم - يعتمد على عوامل خارجية).

- الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز جودة البرامج واستقطاب الطلاب

- **المبادرات:** حملات تسويقية للمدارس الثانوية والإعلام، مراجعة وتحديث المناهج بانتظام بمشاركة الصناعة، تطوير البوابة الإلكترونية والتطبيقات الطلابية، تنظيم زيارات وأيام مفتوحة، تطبيق آليات تقييم جودة مخرجات التعلم.

- الميزانية التقديرية: *****دينار ليبي.

- الإطار الزمني: 12-18 شهرًا (مع استمرارية التحديث).

- الهدف الاستراتيجي 4: بناء شراكات استراتيجية فعالة

- **المبادرات:** تحديد الشركاء المحتملين والتواصل معهم، تطوير برامج تدريب وتوظيف مشتركة، تفعيل المجلس الاستشاري للكلية بمشاركة الصناعة، تنظيم واستضافة فعاليات مشتركة.

- الميزانية التقديرية: *****دينار ليبي.

- الإطار الزمني: مستمر طوال فترة الخطة.

- الهدف الاستراتيجي 5: ضمان الاستدامة المالية وتحسين الموارد

- **المبادرات:** البحث عن مصادر تمويل إضافية (حكومية، دولية، خاصة)، تطبيق نظام إدارة مالية فعال، دراسة تقديم خدمات استشارية وتدريبية مدفوعة، تأسيس صندوق طوارئ.

- الميزانية التقديرية: *****دينار ليبي.

- الإطار الزمني: مستمر طوال فترة الخطة.

- الهدف الاستراتيجي 6: تنمية البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال

- **المبادرات:** تشجيع البحث التطبيقي، تحفيز النشر العلمي والابتكار، دمج ريادة الأعمال في المناهج، تنظيم مسابقات طلابية، السعي لدعم أولي للمشاريع الواعدة.

- الميزانية التقديرية: (تحتاج لتقدير تفصيلي إضافي ضمن ميزانيات

تطوير البرامج والشراكات).

- الإطار الزمني: يبدأ من السنة الثانية ويستمر.

- الهدف الاستراتيجي 7: تطوير إدارة المخاطر والتخطيط للطوارئ

تعداد رقم: (1)	تاريخ التعديل: 26 / 07 / 2025 م	صفحة رقم: 12 / 8
------------------	---------------------------------	------------------

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



- **المبادرات:** تحديد وتسجيل وتقييم المخاطر الرئيسية (تأخير المقر، نقص التمويل، مقاومة التغيير، إلخ)، تطوير استراتيجيات تخفيف، إعداد خطط بديلة لكل هدف استراتيجي، مراجعة دورية لسجل المخاطر والخطط.
- الميزانية التقديرية: *****دينار لبيي.
- الإطار الزمني: 6 أشهر (للاعداد الأولي)، ومستمر للمراجعة.

10. إطار التنفيذ والهيكل التنظيمي

- **القيادة العليا:** عميد الكلية أ. صفي الدين صالح البصير (المشرف العام)، مجلس الكلية (للمراجعة والموافقة على القرارات الاستراتيجية).
- **رئيس فريق التحول الاستراتيجي (قائد المشروع):** د. صلاح محمد بن عقيل (مسؤول عن التنسيق العام، متابعة التنفيذ، إدارة الفرق، رفع التقارير).
- **الفريق التسييري (Steering Committee):** برئاسة قائد المشروع وعضوية قادة الفرق التنفيذية. يجتمع دورياً للإشراف والتنسيق واتخاذ القرارات التشغيلية.
- **الفرق التنفيذية (Executive Teams):** فرق عمل متخصصة لكل هدف استراتيجي أو مجموعة مبادرات رئيسية (مثل: فريق الجودة والاعتماد، فريق تطوير البيئة والمرافق، فريق البرامج الأكاديمية، فريق الشراكات والتمويل، فريق إدارة المخاطر). يتم تحديد أعضاء وقادة هذه الفرق بقرار من العميد بناءً على توصية قائد المشروع.
- **الصلاحيات:** يتم تفويض الصلاحيات الإدارية والفنية والتنفيذية وفقاً لما هو مفصل في وثيقة مشروع التحول الاستراتيجي، مع حدود واضحة لتجنب التعارض وضمان الرجوع للعميد في القرارات الاستراتيجية الكبرى والمالية التي تتجاوز الميزانيات المعتمدة.

11. المتابعة والتقييم

- **مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs):** سيتم استخدام مؤشرات الأداء المحددة في وثائق الخطة ومشروع التحول (بعد ربطها بالأهداف الاستراتيجية النهائية) لقياس التقدم. تشمل الأمثلة: تاريخ الحصول على شهادة ISO، تاريخ تقديم ملف الاعتماد، نسبة رضا الموظفين والطلاب، نسبة زيادة أعداد الطلاب، عدد الشراكات الموقعة، نسبة التوفير في الميزانية، عدد المخاطر المُدارة.
- **آلية المتابعة:**

- تقارير تقدم شهرية من الفرق التنفيذية لقائد المشروع.
- اجتماعات دورية (شهرية/ربع سنوية) للفريق التسييري لمراجعة التقدم والتحديات.
- تقارير ربع سنوية شاملة من قائد المشروع للعميد ومجلس الكلية.

- مراجعة سنوية للخطة وتحديد الأولويات للعام التالي.

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



- تقييم نهائي شامل في نهاية فترة الخطة (نهاية 2028).

- لجنة المتابعة: يمكن تشكيل لجنة متابعة وتقييم مصغرة ومستقلة نسبياً لتقديم تقارير دورية حول فعالية التنفيذ.

12. إدارة المخاطر

تم تخصيص الهدف الاستراتيجي السابع لإدارة المخاطر بشكل منهجي. سيتم:

- **تحديد المخاطر:** بناءً على تحليل SWOT و PESTLE والبيئة التشغيلية (تأخر التمويل، تأخر المقر الدائم، مقاومة التغيير، تحديات استقطاب الطلاب، عدم الاستقرار العام).

- **التقييم والتحليل:** تحديد احتمالية وتأثير كل خطر.

- **استراتيجيات الاستجابة:** وضع خطط للتخفيف (Mitigation)، أو القبول (Acceptance)، أو النقل (Transfer)، أو التجنب (Avoidance) حسب طبيعة الخطر.

- **الخطط البديلة (Contingency Plans):** إعداد خطط بديلة واضحة لكل هدف

استراتيجي رئيسي لضمان استمرارية العمل في حال تحقق المخاطر الرئيسية.

- **المراجعة الدورية:** تحديث سجل المخاطر واستراتيجيات الاستجابة والخطط

البديلة كل 6 أشهر أو عند حدوث تغييرات جوهرية.

13. خطة ومصادر التمويل

- **الميزانية الإجمالية التقديرية:**

للأهداف (1، 2، 3، 4، 5، 7)، مع الحاجة لتخصيص ميزانية إضافية للهدف 6

(البحث والابتكار) عند تفصيل مبادراته.

- **مصادر التمويل المحتملة:**

- **التمويل الحكومي:** الميزانيات المخصصة من وزارة التعليم التقني والفني (المصدر الرئيسي المتوقع).

- **الشراكات مع القطاع الخاص:** مساهمات مالية أو عينية من الشركات مقابل خدمات أو تدريب أو توظيف خريجين.

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2025-2028)



- الإيرادات الذاتية: رسوم التسجيل والدراسة (إن وجدت)، خدمات استشارية وتدريبية مقدمة للغير.
- المنح والدعم الدولي: البحث عن فرص تمويل من منظمات دولية أو برامج دعم التعليم.
- إدارة الميزانية: سيتم تطبيق نظام إدارة مالية يضمن الشفافية والكفاءة والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وفقاً للأولويات المحددة في الخطة.

14. الخاتمة

تمثل هذه الخطة الاستراتيجية للأعوام 2025-2028 وثيقة عمل أساسية ترسم مسار كلية تقنيات الحاسوب بنغازي نحو التغلب على التحديات الراهنة وتحقيق التميز المنشود. إن تنفيذ هذه الخطة يتطلب التزاماً جاداً، وعملاً دؤوباً، وتعاوناً وثيقاً من جميع منتسبي الكلية – قيادةً وأعضاء هيئة تدريس وموظفين وطلاباً – بالإضافة إلى الدعم المستمر من وزارة التعليم التقني والفني والشركاء في المجتمع وقطاع الأعمال. نحن على ثقة بأنه، من خلال العمل المنهجي والمتابعة المستمرة والقدرة على التكيف، ستتمكن الكلية من تحقيق أهدافها الطموحة، وتعزيز مكانتها كمؤسسة تعليمية تقنية رائدة، والمساهمة بفعالية أكبر في تزويد سوق العمل بالكوادر المؤهلة ودفع عجلة التنمية في ليبيا.

15. المصادقة والاعتماد

CCTB-TM-SP-0001-0A	
تاريخ الإصدار: 2025/04/15	الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2028-2025)



محضر المصادقة على الخطة الاستراتيجية لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي (2028-2025)

الرمز: [CCTB-TM-SP-0001-0A]

رقم الاجتماع: 2025/1

تاريخ الاجتماع: 2025/04/19

نظراً لأهمية الخطة المذكورة أعلاه، وبناءً على ما تم مناقشته في الاجتماع، وعلى ما قدمه فريق التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر، وبعد الاطلاع على محتواها،

يُصادق المجلس العلمي لكلية تقنيات الحاسوب بنغازي على هذه الخطة، ويُوصى باعتمادها من قبل عميد الكلية.

توقيعات أعضاء المجلس العلمي (الحضور):

الرقم	الاسم	المنصب	التوقيع
1	أ. صفى الدين صالح البصير	عميد الكلية، رئيس المجلس	
2	أ. مصطفى محمد الخرش	وكيل الشؤون العلمية، نائب الرئيس	
3	أ. طارق محمد القداري	مدير مكتب ضمان الجودة، عضو ومقرر	
4	أ. فوزي فرج بوشعالة	مدير مكتب البحث والتطوير والمناهج، عضو	
6	أ. سالم الصادق الفرجاني	رئيس قسم الذكاء الاصطناعي، عضو	
7	أ. عبدالله المهدي حموش	رئيس قسم هندسة البرمجيات، عضو	
8	أ. فاطمة محمد الجبيري	رئيس قسم الشبكات، عضو	
9	أ. عبدالقادر بوبكر التاجوري	رئيس قسم نظم المعلومات، عضو	
10	أ. نورا محمد المغربي	رئيس القسم العام، عضو	
11	د. صلاح محمد بن عقيل	رئيس قسم التدريب الميداني، عضو	
12	أ. أشرف رجب مفتاح العرفي	مدير مكتب العميد (لشؤونه)	
13	أ. سمية سالم السنوسي الدلح	مدير الشؤون المالية والإدارية (لشؤونه)	
14	أ. عبدالسلام ميلاد الزياتي	المسجل العام (لشؤونه)	

يُعتمد،،،



عميد كلية تقنيات الحاسوب بنغازي
أ. صفى الدين صالح البصير

التوقيع:

التاريخ: 2025/04/19